

Открытый отчет профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №45 г. Белгорода

Первичная профсоюзная организация школы создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне школы при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

В профсоюзной организации школы в настоящее время состоит 113 человек - это 100% от численности работающих в школе.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Основным документом, регулирующим работу нашей профсоюзной организации, является Коллективный договор, который был заключен между администрацией школы и профкомом. Он регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

На контроле профкома находится состояние личных дел и ведение трудовых книжек сотрудников, наличие трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним, согласование тарификации работников на новый учебный год, графиков работы.

Совместно с Белгородской региональной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ наша профсоюзная организация активно участвовала во всероссийских акциях протеста и митингах. Приняли участие в митинге-концерте, посвящённом второй годовщине воссоединения Крыма с Российской Федерацией, митинге-концерте в День народного единства, митинге профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Мы участвовали в первомайских демонстрациях, которые прошли под девизом: «Росту цен – рост зарплаты!», проводимые в городе.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются страница профсоюзной организации на сайте МБОУ СОШ №45 сайт; информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Ежегодно на школьном и муниципальном уровне проходят конкурсы «Фестиваль кафедр», «Учитель года», городской конкурс художественной самодеятельности, где первичная профсоюзная организация поощряет участников конкурса.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональным и календарными праздниками, юбилеев, молодых мам. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Кроме того, профком полностью берет на себя подготовку и проведение праздничных вечеров.

Не оставлены без внимания и ветераны труда. Профсоюзный комитет проводит работу с ветеранами труда по следующим направлениям: организация поздравления ветеранов с днем рождения, профессиональными и другими праздниками; регулярное приглашение ветеранов на профсоюзные собрания и другие мероприятия профсоюзного комитета.

Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников. Ежегодно члены профсоюза участвуют в городской спартакиаде работников образования.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.