

**Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
между администрацией и трудовым коллективом
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №45»
г. Белгорода
на 2018 – 2021 годы



От работодателя
Директор МБОУ СОШ №45
Л.И. Бугаева

23.01.2020

От работника
Председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ МБОУ СОШ №45
В.М. Шамрай

23.01.2020

Уведомительная регистрация проведена

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 20 ____ г.



Работодатель в лице его представителя Бугаевой Л.И., директора школы, действующего на основании Устава школы, с одной стороны, и работники в лице представителя Шамрай В.М., председателя первичной профсоюзной организации школы, действующие на основании решения отчетно-выборного собрания от 29.03.2019г., с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 13.01.2020 г. №1), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.8 Коллективного договора от 13 апреля 2018г. №09118, договорились о следующем:

1. Дополнить раздел «8. Охрана труда и здоровья» Коллективного договора на 2020/2021 годы пунктом 8.18. следующего содержания:

«8.18. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем»

2. Внести изменения в раздел «5. Оплата и стимулирование труда»

П.5.1 читать в следующей редакции:

5.1.Оплату труда работников МБОУ СОШ №45 г. Белгорода осуществлять на основе:

- Положение о системе оплаты и стимулирования работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №45» г. Белгорода, согласованное с профкомом (Приложение № 2) и разработанное на основе постановления Правительства Белгородской области №421 от 30 сентября 2019 года.
- Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников, согласованного с профкомом и управляющим Советом общеобразовательного учреждения. (Приложение № 3)

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается. С учетом движения учащихся в течение учебного года заработная плата учителей пересчитывается 2 раза в год.

2. Настоящие изменения и дополнения подлежат направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2020/2021 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.